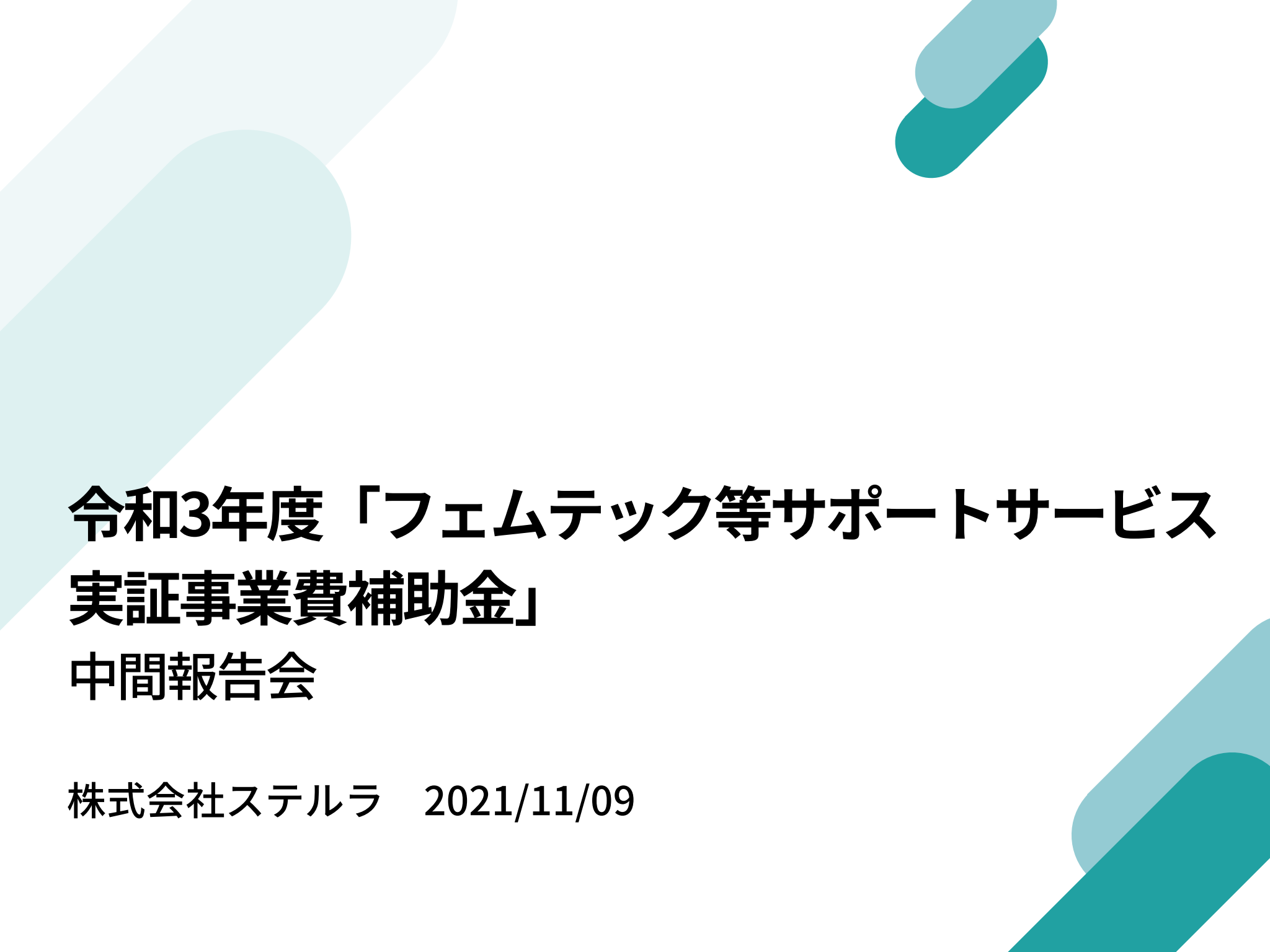




令和3年度「フェムテック等サポートサービス 実証事業費補助金」 中間報告会

株式会社ステルラ 2021/11/09

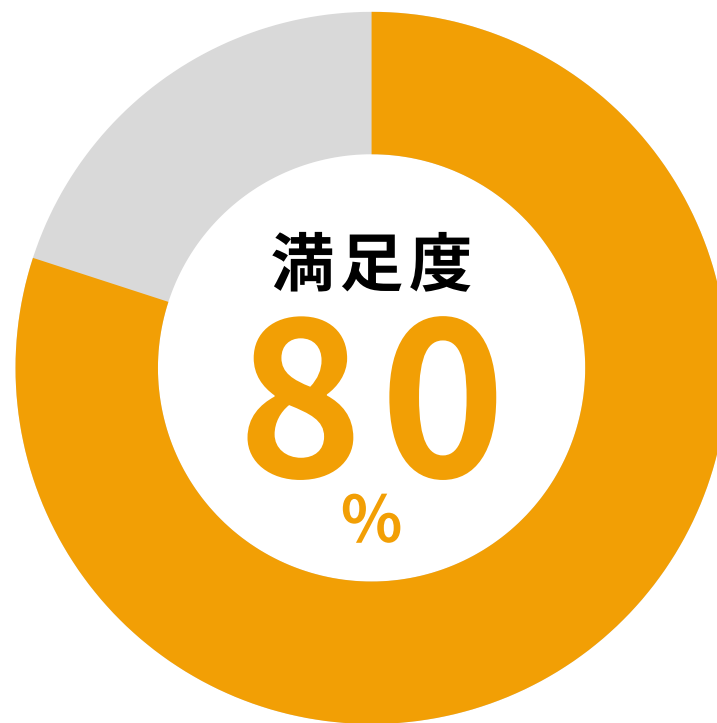
① 当初の事業計画

1. 企業（従業員）向け「妊活と仕事の両立セミナー」の実施
2. 企業（従業員）向け「妊活と仕事の両立パンフレット」の作成
3. e-Learning動画の作成、導入
4. 妊活、不妊治療、卵子凍結のカウンセリング、相談の実施

②事業計画に基づき実施したこと

1.企業（従業員）向け「妊活と仕事の両立セミナー」の実施

- 参加：15社
- コメント：
 - 個人差があること、周囲に伝えづらい場面もあるなどあらためて認識いたしました。
 - 会社的にはまだ今回のテーマのような取り組みは出来ておらず、良い人材を確保するためにも大事な事だとは感じています。



②事業計画に基づき実施したこと

2.企業（従業員）向け「妊活と仕事の両立パンフレット」の作成

- 各企業へ配布（300部）
- 医療機関への設置（100部）
- イベント出展時に配布（300部）

パンフレットを希望の方は以下にご連絡ください。

info@sutelura.jp



②事業計画に基づき実施したこと

3.e-Learning動画の作成、導入

→当初計画より遅延。Zoomでの録画共有などでも十分対応できる可能性。企業のニーズをヒアリング中。

4.妊活、不妊治療、卵子凍結のカウンセリング、相談の実施

→予定通り進捗。

③事業を実施して分かってきたことや課題

- **企業担当者への情報提供から理解促進へ**

妊活・不妊治療は自身が経験していないと必要な知識も乏しく、理解も難しい。その為まずは妊活・不妊治療支援の必要性を知ってもらうことが大切。

- **妊活・不妊治療の課題が社内で浮き彫りになっていない**

妊活・不妊治療はプライベートな問題の為、社内での支援や制度設計の必要性が担当者まで伝わっていない。

→どのような支援が必要か明確にさせるためのサポートも弊社で行っていきたい。

- **人事の課題は妊活・不妊治療支援だけではない**

支援が必要なものは妊活・不妊治療だけではなく、育休・介護支援や、メンタルの不調による休職支援など、様々な分野で幅広く支援が必要なため、制度設計のバランスに悩んでいるという課題も浮き彫りに。

④ 今後実施すること

1. 第2回 人事担当者向けセミナーの実施
2. パンフレットの無償提供など、興味をもってもらう
施策の実施
3. 専門家相談を利用した従業員の満足度の見える化